

Врз основа на член 11 став (1) алинеја 12 од Законот за катастар на недвижности („Службен весник на Република Македонија“ бр.55/13, 41/14, 115/14, 116/15, 153/15, 192/15, 61/16, 172/16, 64/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 124/19) и член 13 од Статутот на Агенцијата за катастар на недвижности („Службен весник на Република Македонија“ број 77/13, 30/15, 173/18) Управниот одбор на Агенцијата за катастар на недвижности донесе

П Р А В И Л Н И К

за системот на плати, надоместоци на плати и други надоместоци на помошните работници во Агенцијата за катастар на недвижности

I. ОСНОВНИ ОДРЕДБИ

Член 1

Со овој правилник се пропишува системот на плати, надоместоци на плати и други надоместоци на помошните работници (хигиеничари, телефонисти, курири, возачи, чувари, копиранти, главен чувар - портир) во Агенцијата за катастар на недвижности.

II. ПЛАТА

Член 2

(1) Помошниот работник има право на плата сразмерно на извршената работа и придонесот во Агенцијата за катастар на недвижности (во натамошниот текст: АКН) и надоместоци на плата, други надоместоци и примања под условите и критериумите утврдени со закон, овој правилник и договорот за вработување.

(2) Платата се исплатува во паричен износ, еднаш месечно, најдоцна 15 дена по изминувањето на исплатениот период.

(3) Придонесите и другите јавни давачки на платата на работникот ги плаќа АКН со исплатата на платата.

Член 3

Платата е составена од:

- Основна плата;
- Дел од плата за работна успешност и
- Додатоци.

Член 4

(1) АКН е должна да води евиденција за платите, надоместоците на платите и другите примања, за исплатените даноци и придонеси од плата и на помошниот работник да му издава пресметковна листа за исплатена плата (месечна и годишна).

(2) Евиденцијата се чува во работните простории на АКН.

1. Основна плата

Член 5

(1) Основната плата се определува врз основа на барањата на работното место, и тоа:

-стручна подготовка и

-сложеност на работното место (видот на работното место, обемот и одговорноста за работите на работното место и стекнатите знаења и вештини).

(2) Платата на работникот за полно работно време и нормален учинок, не може да биде пониска од основната плата утврдена за одделни степени на сложеност.

Член 6

(1) Вредноста на бодот ја утврдува Управниот одбор со посебна одлука.

(2) Зголемувањето/намалувањето на основната плата го утврдува Управниот одбор со посебна одлука.

Член 7

(1) Помошните работници се распоредуваат на работни места по групи на сложеност.

(2) При утврдување на групите на сложеност се поаѓа од степенот на образованието и од сложеноста на работното место (видот на работното место, обемот и одговорноста за работите на работното место и стекнатите знаења и вештини).

Член 8

Степенот на образование се вреднува:

-Средно и основно образование 50 бода

Член 9

(1) Работите, односно работните места во АКН кои се однесуваат на помошните работници се групираат во 3 групи на сложеност, како што следи:

Група	Опис на работните задачи по групи	Образование	Сложеност	Вкупно бодови
I	Работи кои подразбираат едноставен, рутински труд, со повремени упатства и надзор од раководител и за кои не се бара посебен вид на образование (хигиеничар, телефонист)	50	50	100
II	Работи кои подразбираат едноставен, рутински труд, со повремени упатства и надзор од раководител и за кои се бара соодветен вид на образование (курир, возач, чувар, копирант)	50	55	105
III	Работи кои подразбираат едноставен, рутински труд, со повремени упатства и надзор од раководител и за кои се бара соодветен вид на образование (главен чувар- портир)	50	68	118

2. Додатоци на плата

Член 10

(1) Основната плата на помошниот работник се зголемува по час за:

-прекувремена работа 35%
-работа ноќе 35%
-работа во смени 5%

-работа во ден на неделен одмор 35%

-работа во денови на празници 50%

(2) Основната плата му се зголемува и на помошниот работник кој по налог на директорот или по налог на лице овластено од директорот, врши прекувременно, ноќе, во смени, неделен одмор или во денови на празник, согласно со став (1) од овој член, за поминатите часови на работа.

(3) Додатоците меѓусебно не се исклучуваат.

(4) Помошниот работник кој работел подолго од полното работно време има право додатокот на плата да го замени со слободни часови, односно денови.

Член 11

Основната плата на помошниот работник се зголемува за 0,5% за секоја навршена година работен стаж, а најмногу до 20%.

3.Надоместоци на плата

Член 12

(1) На помошниот работник му припаѓаат надоместоци на плата согласно со закон, колективен договор и овој правилник.

(2) За време на користење на годишен одмор, помошниот работник има право на плата во висина на платата што би ја примил во тековниот месец кога би бил на работа, без додатоците на плата по основ на посебни услови за работа.

Член 13

За време на привремена неспособност за работа поради болест и повреда, помошниот работник има право на надомест на плата во висина од:

-70% за период до 7 дена;

-80% за период до 15 дена;

-90% за период до 30 дена,

почнувајќи од првиот ден на боледувањето, од просечно исплатената нето-плата на помошниот работник во претходните три месеци.

Член 14

Во случаи на спреченост за работа поради професионални заболувања и повреди на работа, давање на крв и за други случаи утврдени со закон, надоместокот се утврдува во висина до 100% од основицата утврдена во член 13 на овој правилник.

4. Други надоместоци и примања

Член 15

(1) Помошните работници кои врз основа на патен налог за патување во државата извршувале работа на терен, за поминатите работни часови на терен, основната плата им се зголемува за 10%.

(2) Надоместокот на трошоците за службено патување во странство се утврдува во висина на дневницата за службено патување согласно со одредбите пропишани во Уредбата за издатоци за службени патувања и селидби во странство што на органите на државната управа им се признаваат во тековни трошоци.

Член 16

На помошниот работник му припаѓа отпремнина при заминување во пензија, и тоа му се исплатува двократен износ врз основа на просечната месечна нето-плата исплатена по работник во државата објавена до денот на исплатата.

Член 17

(1) Во случај на смрт на помошен работник, на неговото семејство му припаѓа парична помош во износ од 30.000,00 денари.

(2) На помошен работник, во случај на смрт на член на потесното семејство (родител, брачен другар, деца родени во брак или вон брак, посиноци, посвоени деца и деца земени на издржување), му припаѓа парична помош во висина од 15.000,00 денари по семејство.

(3) Во случај на непрекинато боледување подолго од шест месеци на помошниот работник му се исплатува еднократна парична помош во висина од една последна исплатена просечна месечна нето-плата во АКН.

III. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 18

Изменување и дополнување на овој правилник се врши според истата постапка, како и при неговото донесување.

Член 19

За сите други прашања кои не се регулирани со овој правилник непосредно ќе се применуваат одредбите од Законот за работните односи и Општиот колективен договор за јавниот сектор на Република Македонија.

Член 20

Со денот на влегување во сила на овој правилник престанува да важи Правилникот за системот на плати, надоместоци на плати и други надоместоци на вработените бр.01-19120/1 од 28.10.2014 година.

Член 21

Овој правилник влегува во сила со денот на неговото донесување, а ќе се објави на огласната табла и на веб-страницата на Агенцијата, а ќе се применува за пресметување на зголемувањето на платата почнувајќи од 01.09.2019 година.

Скопје ___09.2019 год.

ПРЕТСЕДАТЕЛ НА УПРАВЕН ОДБОР

м-р Ирма Мандева